



Stellenausschreibung

Die Gemeinde Immenreuth (ca. 1.900 Einwohner) stellt zum nächstmöglichen Zeitpunkt,
eine/n

Bauhofmitarbeiter/-in (m/w/d) als Leiter/-in des gemeindlichen Bauhofs mit vier weiteren Mitarbeitern und als Fachkraft für Wasserversorgungstechnik

unbefristet in Vollzeit mit 39 Wochenstunden ein.

Die Aufgabenschwerpunkte sind:

- Leitung des gemeindlichen Bauhofs
- Betreuung der gemeindeeigenen Wasserversorgung
- Mitarbeit im Team des Bauhofs bei allen anfallenden Tätigkeiten
- Unterstützung der Verwaltung bei Bauprojekten der Gemeinde

Wir erwarten

- eine abgeschlossene handwerkliche oder bautechnische Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf
- Fahrerlaubnis Klasse B und CE
- Die Ausbildung zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik wäre von Vorteil bzw. die Bereitschaft zur Teilnahme an der Weiterbildung zur Fachkraft für Wasserversorgungstechnik wird vorausgesetzt (voraussichtlich von Juni 2020 bis Mai 2021 bei der BVS, 13 Lehrgangswochen)
- Kooperations- und Teamfähigkeit, Organisationstalent, Bürgerfreundlichkeit sowie selbständiges Arbeiten
- Die Bereitschaft zum Dienst außerhalb der regulären Arbeitszeiten (Winterdienst, Rufbereitschaft Wasserversorgung).

Wir bieten einen interessanten, abwechslungsreichen Arbeitsplatz sowie die üblichen Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes. Die Vergütung erfolgt gemäß den Bestimmungen des TVöD.

Die abschließende Aufgabenzuteilung und die Eingruppierung erfolgt nach den persönlichen Voraussetzungen des Bewerbers.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung, die Sie bitte **bis spätestens 02.08.2019** schriftlich an die Gemeinde Immenreuth, Kemnather Straße 42, 95505 Immenreuth oder per Mail (ein pdf Dokument) an thomas.kaufmann@immenreuth.de senden. Wir bitten Sie ausschließlich Kopien einzureichen, da eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen nicht erfolgt.

Auskünfte zur ausgeschriebenen Stelle erteilt Hr. Kaufmann unter Tel. 09642/9216-16 oder unter thomas.kaufmann@immenreuth.de .

Schwerpunkt unserer Personalpolitik ist die Gleichstellung von Männern und Frauen, Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt.